认真、放心的人

——记叉车车间柴红达

● 崔怡婷

“组长,这个零部件质量有问题,组装的时候很难装进去。”“好,放着,我同其他车间去沟通一下。我们对待质量就是需要严格把握,绝不能将有质量问题的零部件流到下一道工序,绝不能将有质量问题的产品流出厂内,交到客户的手中。”

说起柴红达,“热情、细心、认真”是大家对他最多的评价。乘持着吃苦耐劳和永不服输的精神,在柴红达的带动下,班组的生产量一直在前列。

2008年进入公司的柴红达,对待工作的这份态度从他进入公司就一直秉承。柴红达在叉车车间破破业业工作了10年,一开始,柴师傅被安排在叉车车间做装配,负责的CBD电动车。2016年度被公司评为先进生产者。

虽然原先有家具组装的经验,柴师傅来到叉车车间后,面对截然不同的机械领域,还是有些茫然。不过毕竟是年轻人,脑筋好也爱学习,不出3个月,柴师傅就基本掌握了各类车型和配件,一眼就能识别出来。过了2年,由于工作认真,技术过硬,他被提拔为组长。现在,他的主要工作是根据计划安排分配任务,去金工车间、电焊车间等车间领取轮架、摇臂等自制件以供装配。

目前,他的班组共13人,以年轻力量居多,整个团队配合默契,技术稳定,是一支非常有活力,有战斗力的队伍。说起这支队伍的时候,柴师傅的口气里充满了关爱。“看着现在刚进来的大学生,就看到了自己刚进来时的样子。不过现在的大学生脑子很灵,他们的专业知识很丰富,我相信他们在车间多学习,肯动脑,在不久的将来定会成为如意的中坚力量。”柴红达虽然是一名装配工。从进入如意公司至今,从事装配工作已10年。可别小瞧“装配”这个环节,如果装配做得不好,做出来的就会走样,不但浪费工人时间,还增加了生产成本。“细节决定成败”用来形容装配最为贴切。“我刚到公司的时候,产品种类还不多,我就每天跟着师傅学习,没事的时候自己琢磨。”柴师傅说,装配是件很繁杂的活儿,装配就一定要精益求精。“其他不说,单是零部件的数量,就有很多。精益求精的同时,还需要积极钻研、不断创新。”柴师傅说道。

好的队伍必定有好的带头人。一位过路师傅的话就体现了一切:他做事雷厉风行,我们一缺少什么部件,他就马上出去领料,从不耽误。

工作10年,从最初的一线装配工到如今的班组长,柴红达的岗位在发生着变化,而他那份干事的冲劲与热情却始终如一。从踏进公司的大门开始,柴红达就在不断学习专业知识,以书本为老师,阅读各方面的相关书籍,不断丰富自己的理论基础;拜老同志为师,细心观察他们的实际操作,不断丰富自己的实践经验;以实践为老师,注重平时经验积累,不断提高自己的工作实践能力。在努力学习的同时,他不忘将自己所学的知识,与处理生产异常的经验和同事们分享。

做生活,必须有匠心。作为班组长,柴红达认真对待生产中的细节问题,从不马虎懈怠。对于生产中出现的异常情况一定刨根问底,找出相关问题,对可能会出现的情况加以整改,避免类似情况再次发生。

叉车车间主任张海山提起这位班组长,不禁竖起了大拇指,对他的评价就只有言简意赅的四个字:“认真、放心!”领导的高度评价,缘自柴红达踏踏实实的工作,同时对他更是一份鼓励和鞭策。柴师傅说:“我是一名班组长,工作需要我,我就要冲在最前面,荣誉却是属于大家的,属于我的团队!”

事事做到心中有数

——记金工车间蔡济鹏

● 小 崔

来到金工车间,穿过火花飞溅的一台台车床和振聋发聩的一片片声响。身着绿色工装的蔡济鹏正在数控机床前熟练地操作着。蔡济鹏,受父亲“老车床”的影响,做数控车床。2006年进公司,10多年的员工,在金工车间破破业业工作至今,2016年度被公司评为先进工作者。

在学校,蔡济鹏学的是机械专业。进入公司后,一开始,蔡济鹏做普通车床,随着企业的不断发展,公司不断添加新设备,引进高精尖设备。蔡济鹏在普通车床做了1年,随后调入数控车床,加工零部件的生产。他每天的工作就是把这些小小的零件,放入调好参数的机器中,对准位置,摇动手柄,按起按钮,在飞快的机器转动中,按图纸车出产品。10多年来,天天和机油、铁屑这些老朋友打交道。

“我对如意有种特殊的感情,因为我从小生活在厂里,如意不仅见证了我的成长,从男孩到男人的经历,同时我也见证了如意的发展,看着如意一步一步向更好地方向发展。”蔡济鹏说。

他还说,如意充满了温馨的“人情味”,夫妻、父子、兄弟、姐妹等“一家人”很多,一个个“小家”凝聚成了一个稳定团结的“大家”。

刚进公司那会,对于经验不足的蔡济鹏来说,刚开始的日子不怎么轻松,每天要面对着一堆图纸、各种零件的电脑操作程序,有不小的困难。但他知道,自己缺经验,工作上就更加不能怠慢。刚上班,父亲就告诉他,“在工厂‘技术是王’,只有练就了过硬的技术才能有饭吃,才能为企业的发展做贡献。”父亲的话铭刻在蔡济鹏的心里,也成为他的动力。为了尽快适应工作,他常常挤出时间,跟那些有经验的老师傅“交流感情”,以获取更多的知识,掌握更多的技能。同时还积极参加公司举办的各种相关培训班,学习看图纸的本事。靠着这股不懈的钻研劲头,很快他就能够熟练地操作数控车床,事事做到心中有数。

金工车间的数控组主要生产零部件,一个人需要操作两台数控车床,业务量非常大,同时也发挥着重要的作用。数控加工是生产过程中重要的一个环节,而且对安全性和准确性要求又很高,工作又脏又累,干这项工作的人要求吃苦耐劳、不嫌脏、不怕累,还要有认真负责、甘于奉献的品质。蔡济鹏说,做数控车床工作,不仅要有热情更要细心。这些工序和技巧看似很简单,却也不是短时间里就可以学会的,每一个工序都是工人师傅很多次操作后才熟能生巧,一步一步达标。每次做工件,他都是先根据图纸算好数据,再输入电脑,之后还要核对好几遍才开动机器。正是这种敬业的态度,他从来没有出过差错。蔡济鹏认真说道,做车床,做工件,就像做人一样,要有耐心、细心,还要用心。我虽然只是数控线上小小的一颗螺丝钉,但我会把自己这个环节做好,做到最好。而且还要做有创新意识的螺丝钉,这样的螺丝钉多了,才能聚起驱动发展动力。

蔡济鹏没有高的学历,凭借着那份质朴与踏实,靠着自身的勤奋与钻研,一次次赢得了领导和工友们的肯定和赞誉。他10多年如一日,默默无闻地工作在第一线,尽自己最大的努力做好自己的本职工作,用自己的青春和汗水装点人生,干一行,爱一行,专一行。

公司举行“质量是良心”的早会

本报讯 公司举行“质量是良心”的早会快一个月了,每天上班后为时15分钟,由各车间主任或班组长轮流主持。早会汇报在生产过程中发现的问题,每天发现点问题,解决问题,今后就少出点错。旨在提高管理队伍素质,为公司注入强有力的稳定剂,确保生产的顺利进行。

如意公司的产品销往世界156个国家和地区,销往大江南北。“质量是良心”的早会,是公司的好传统。上段时间忙于新厂房建设,停了一段时间。但产品质量管理不能松动,依然天天坚持召开“质量是良心”的早会,保证从如意出去的产品是中国名牌产品。

(崔怡婷)

图为早会现场。 (王 飞 摄)

为企业发展选拔人才

公司举行2017年大学生辩论型演讲比赛

本报讯 2017年12月30日,如意举行2017年大学生辩论型演讲比赛。17名大学生着眼于企业未来的发展,参加了产品与质量等内容的辩论演讲,此次辩论型演讲比赛,不仅丰富了大学生的业余生活,也为公司选拔更多的80,90后优秀人才奠定基础。

(吴宁康)

图为演讲比赛后合影。 (吴宁康 摄)

2017年间主任“质量是良心”早会演讲比赛获奖人员名单:

一等奖:拉紧器车间 章潇军

二等奖:金工车间 鲍斌,喷涂车间 华群辉

三等奖:钣金车间 沈伟峰、装配车间葛晓东、姚必刚

2017年大学生辩论型演讲比赛获奖人员名单:

一等奖:内销部 王尧

二等奖:综合办 王柔倩、叉车车间 叶晓龙

三等奖:叉车车间王佳星、葛磊磊

内销部 杨继鹏

消 防 安 全

家庭防火常识

★ 不在可燃材料较多及其他严禁燃放的场所燃放烟花爆竹。

★ 不躺在床上、沙发上或有可燃气体、易燃液体、蒸汽的地方吸烟。不乱扔烟头、火柴梗。

★ 脚炉、火盆、火桶、手笼、油灯、蜡烛、蚊香等不放置在可燃物上,并尽量远离可燃物。

★ 切记用铁丝、铜丝代替保险丝。

★ 电线连接要按规定,使用中要做到不超负荷。

★ 使用电熨斗、电烙铁、电炉等电热器具要按规定操作和放置,尽量远离可燃物。必须放置在可燃物上,应等电热器具完全冷却,并确认不通电。

★ 家长要经常教育孩子不要玩火,离开时要把打火机、火柴等收藏好,不要让孩子轻易拿到。

火灾逃生自救常识

★ 火灾袭来时要迅速逃生,不要贪恋财物。

★ 家庭成员平时就要了解掌握火灾逃生的基本方法,熟悉几条逃生路线。

★ 受到火势威胁时,要当机立断披上浸湿的衣物、被褥等向安全出口方向冲出去。

★ 穿过浓烟逃生时,要尽量使身体贴近地面,并用湿毛巾捂住口鼻。

★ 身上着火,千万不要奔跑,可就地打滚或用厚重衣物压灭火苗。

★ 遇火灾不可乘坐电梯,要向安全出口方向逃生。

★ 室外着火,门已发烫时,千万不要开门,以防大火窜入室内。要用浸湿的被褥、衣物等堵塞门窗,并泼水降温。

★ 若所有逃生线路被大火封锁,要立即退回室内,用打手电筒、挥舞衣物、呼叫等方式向窗外发送求救信号,等待救援。

★ 千万不要盲目跳楼,可利用疏散楼梯、阳台、排水管等逃生,或把床单、被套撕成条状连成绳索,紧栓在窗框、铁栏杆等固定物上,顺绳滑下,或下到未着火的楼层脱离险境

(章建峰 供稿)

开启智慧思想 团结凝聚力量

商天下 文引航

——浅谈企业文化对企业发展的作用

●《如意报》编辑部 崔怡婷

随着企业经济的不断发展,企业的经济结构正在不断发生着变化,由此出现的企业管理也变得越来越重要,更需要一种现代化、系统化、人性化的管理模式来引领企业管理。而推行现代企业管理,就必须要有自身特色的企业文化。这种企业文化也可以叫作公司文化,是企业在其发展中不断管理实践的结晶,是企业发展不可或缺的一种文化理念。

宁波如意股份有限公司,是一家以生产系列叉车、电动车、堆垛车、液压搬运车、平台车、拣选车等仓储物料搬运产品的国家级高新技术企业,经过30多年的风雨历程而今已人而立之年,产品技术上正迈向国际一流企业,并形成了具有浓郁“如意”特色的企业文化。

如意公司创建于1985年2月28日,她犹如一个婴儿在经济大潮中慢慢地成长壮大,逐渐走向成熟。可以说她既是改革开放的产物,也是改革开放的弄潮儿。借助改革开放这个历史大背景,在机遇与挑战中奋力前行,用汗水和心血修筑了一条属于自己的发展之路。30多年来,如意公司从无到有,获得了一个又一个创新成果,产品得到国家有关部门的认证与验证,以及国内外广大客户的认可,获得了众多荣誉,摘取了诸多桂冠;多年来已成为中国工业车辆行业的排头兵;受到党和国家领导人的肯定。目前,如意公司拥有近百项专利,公司生产的“西林牌”仓储物料搬运系列产品已远销156个国家和地区,公司“西林”商标已在全球86个国家和地区注册。如意公司还主持起草了我国工业车辆国家标准。

如意公司能取得如此巨大的发展,全在于在自己的企业文化中始终把“商天下,文引航”作为自己企业发展的座右铭,把“诚信、创新、勤劳、互爱”作为自己的企业精神。

公司董事长储吉旺从小酷爱文学,早在高中时期就是宁海中学第一任“柔石文学社”社长。几十年来,他不管人任当兵,还是任机械厂书记,或被关进“牛棚”,或创办如意公司,从没放下过手中的笔。至今他已创作出版了《我与外商打交道》《谈恋爱与谈生意》《商旅风云》等十多本书,广受读者欢迎。其中,有的被国务院全国退伍军人办公室作为全国退伍军人就业、办企业的指导学习书籍,有的被大学外贸专业学生作为教学必读的书,有的被全国10多家报刊连载。他还是中国作家协会会员。长期以来,文学创作不仅成为储吉旺的最爱,也成为他坚持企业发展“商天下,文引航”座右铭的思想源泉。

出色的办厂成就,公司董事长储吉旺得到了各种荣誉:1995年被评为“全国优秀退伍军人”,1999年被评为“全国优秀乡镇企业家”,2009年获得工业车辆“终身贡献奖”,2011年度被评为“中国优秀民营企业家”,2013年被评为浙江省“十大风云浙商”,2016年获得“全国十佳学习之星”。他还曾受到习近平、江泽民、胡锦涛等党和国家领导人接见;先后16次作为中国企业家代表团成员跟随党和国家领导人出访,单是跟随习近平主席出访就有5次。

最近5年来,如意公司在储江总经理领导下,牢记企业座右铭,进一步传承企业精神,继续在前进道路上昂首阔步。储江于2016年1月获评“十大风云浙商·新秀奖”,2017年1月获评“知行合一·创新浙商”。

“如意”企业家这一切难得的经历和成就,都为“如意”逐步形成自己特有的、得天独厚的企业文化创造了条件。

1、作为企业报,我们把宣传好企业当家人储吉旺和储江作为首要的任务,这是如意企业文化中最重要的“企业家文化”。

企业家是企业的第一形象代言人,坚持宣传企业领头羊,宣传精英领军人物即宣传企业董事长储吉旺和总经理储江,就是抓住了企业新闻报道的要点。在某种意义上说,就是宣传改革开放的成果。有关储吉旺、储江的新闻,就是如意公司的重要新闻,就是如意公司发展壮大的力量源泉。宣传中,我们十分注重消息类新闻,并在标题上下工夫。如:2016年秋季广交会,汪洋副总理与乌拉圭总统来如意展馆观察指导。我们在头版头条消息中,把标题做得非常醒目。

引题:董事长储吉旺 总经理储江率团参加第120届广交会

主标题:国务院副总理汪洋视察如意展馆

乌拉圭总统巴斯克斯在临如意展馆

副题:汪洋点赞,你们做得很好。创二代做得很成功

巴斯克斯表示,欢迎储吉旺去乌拉圭考察市场,把好技术、好产品带到乌拉圭去

这样的引题、主标题、副题,把一篇消息的主要内容扮出来了。

再如:去年11月的《如意报》头条,董事长储吉旺跟随国家主席习近平出访秘鲁,我们又将这一事件做了重大新闻报道,刊登在《如意报》头版头条:

通栏标题:储吉旺跟随国家主席习近平赴秘鲁参加APEC会议

这条新闻还配新闻图片,清晰明了地将报道内容突出。

对重要的消息,我们配新闻评论,以突出和强化企业家形象、工作要求和引领作用。

2、作为企业报,另一个重要功能是要凝聚企业员工,通过富有针对性的宣传报道,使之成为营造企业凝聚力和向心力的舆论工具,这就是我们如意企业文化中的“员工文化”。

对于企业来说,人是第一生产要素,是生产力要素中最核心、最活跃的因素。所以,抓好企业报道,就需要紧紧抓住“人”这个重点,做好“人”的新闻策划,才能最终引起读者受众的关注。所以《如意报》的报道对象离不开广大员工。如意的温度体现在“人”的企业文化,而《如意报》的温度则体现在贴近企业实际,贴近员工的新闻上。将视角对准一线,把版面留给员工。这不仅是董事长、总经理所强调的,也是第2版“企业长廊”栏目开设的初衷。通过扩大宣传范围,多宣传标兵、企业骨干、先进人物,把企业的全部正能量尽可能地把报道出来。这也是《如意报》的报道原则。“企业长廊”登载员工的工作、生活、活动的消息,让员工感到亲切,让广大读者感到企业欣欣向荣。

著名报人赵超构说:“新闻是报纸的灵魂,副刊是报纸的面孔,报纸耐看不耐看,主要看副刊。”副刊是企业文化重要的一个组成部分,副刊是企业员工心声和风貌的反映。很显然,副刊文化品位的高低也决定了这张报纸本身的品位。所以我们在办报中,非常注意反映员工精神风貌的副刊稿数量和质量,坚持办“大副刊”。其实,这也得益于我们所坚持多年的员工文化。

3、创新文化是如意企业文化中的重要一环。创新是企业的灵魂,在经济迅速发展、技术差异日益缩小的今天,创新诚信,创新产品,创新市场,创新服务,创新早已成为如意公司的创业之源,立足之本。

比如经商谈生意,各家都有自己的生意经,这就需要对“诚意”进行“创新”。如意公司的生意经,就是“诚信经商”。“诚信”是如意公司一切创新工作的根本。董事长储吉旺说:“诚信——为人之本,诚信——经营之道,诚信——发展之源。如果我们对自己的产品质量把握不大,仅靠贬低同行,或搞假冒伪劣商品,低价竞争,以次充好欺骗客户等手段过日子,企业难以命长。那守可少做生意或不做生意,去苦练内功,研究创新。董事长储吉旺长期来,同客户谈生意,就是严格把握“诚”字。他有一套独特的访客技巧,在短短的半个月中,可以接连走访15家客户,平均每天走访一个客户,凡是他走访到的客户,生意都像磁铁一样被吸住了,这就是诚信经商的结果。

如意人不仅在商场上讲诚信,在日常生活中也时刻讲诚信。前不久,如意公司再添一块国字号的奖牌——全国文明单位。是宁波12家全国文明单位中唯一上榜的生产制造型企业。

4、管理也是文化。如意的企业管理已成为了如意公司推行现代企业管理中一道独特文化风景线。

建设企业文化不能纸上谈兵,必须在企业管理中找到“落脚点”,这就是如意的“管理文化”。管理文化的本质是以管理影响人的思维,从而影响员工的行为,故管理文化在企业内部相关管理和制度方面具有十分重要的指导性,并体现出公司管理文化价值的所在。

俗话说:企业一年成功靠促销,十年成功靠产品,百年成功靠管理,如意公司从成立之日起就致力于成为百年企业,而产品的质量是企业的立足之本,公司一直以来把品质管理作为所有制度的重中之重,多年的品质管理经验让公司形成了一套独具特色的管理制度。

如意公司一直以来每天7点半上班后都有个雷打不动的“早会”,为时10分钟,由各车间主任或部门经理轮流主持。出席会议的对象从董事长、总经理到车间主任、部门经理,再到车间班组长。会议地点就设在测试广场,发言者站立在一个小高台上,小高台上方写着“智能制造是目标,质量至上是良心”。左边写着“开启智慧思想”,右边写着“团结凝聚力量”。会前不讲成绩,专“挑刺”,直至完美。需要公司别的部门或车间支持的,董事长或总经理当场拍板。就这样,三下五除二,10分钟将问题解决了,大家分头去上班。虽然只是每天10分钟,可由小见大,每天发现点问题,解决问题,今后就少出点错,这是一种今天回顾昨天的反省精神。提高产品质量让每一位客户觉得称心如意。这样的早会制度,成为如意公司管理文化中一个最具代表性的管理手法,让“如意”的管理文化不断推陈出新。

在人才管理中,选拔人才、招聘人才、培养人才、员工激励、员工绩效考核等各个过程中,都与如意的企业文化进行了互动,对企业文化的实施起到关键作用。

公司非常注重人才的培养,不断以老师傅“传、帮、带、教”的方式,培养出年轻的技术人才,为公司的发展添砖加瓦。同时公司也有相应的补助和奖励政策,每年都有有才奖的评定,并给每一位培养徒弟的师傅予以一定的补贴。

在人才培养上,如意舍得花钱。除了育才奖,公司还设有“西林杯”科技奖;公司内部专利奖;绿叶奖;产品革新奖等。对工作满10年,做出过特殊贡献的技术人员,公司曾奖励他们每人价值15-20万的汽车一辆。

同时,公司不惜重金引人才。引进的高端科技人才,不仅享受县政府的人才政策,而且公司还帮助他们解决住房和落户问题,让员工可以安心在如意上班。公司也因此形成了良好的人才梯队结构。公司现有员工1000多人,其中专业工程技术人员300余人,中高级职称近百人,这为企业的科技研发提供了不竭动力。

不仅如此,工作在如意的员工还有着“与企业同命运、共发展”的体会。在如意有个整装待发、召之即来的突击队,哪里有脏活、累活、苦活,哪里就活跃着他们的身影。他们集合众人之力,办了许多他人办不到的事。成立以来,他们毫无怨言,只为传递一些正能量,助力如意公司向更好的走去。

问及员工为何对如意如此忠心?良好的待遇、舒适的工作环境是一方面,吸引他们的更多是企业的人性化管理,真正把员工当家人看。在如意,员工们普遍都能感受到亲近感和归属感,在工作中找到自己的价值。每当重大节假日,公司会为每一位员工送上节日的问候和祝福。每年春节前夕,公司会开展慰问困难员工家庭活动,力所能及地帮助他们,为每一位员工解决后顾之忧。员工孩子考上宁海中学和重点大学,公司会给予奖励。为表彰先进,提高员工的积极性,公司每年组织员工旅游。以上种种,无不将如意1000多名员工牢牢团聚在企业这个大家庭中。

正是这样人性化的培养人才和挖掘高手的管理模式,使得如意员工们像打了鸡血般活力十足,竭尽所能为公司贡献出自己的力量。

5、如意的企业文化还包含了深受国内外各界舆论好评的慈善文化。

董事长储吉旺说:“反哺社会是企业家的责任。”取之社会,回报社会,遵纪守法,担当责任,提升效益,慈悲善舍,是如意公司的坚定目标和信念。几十年的回报社会,形成了如意公司独有的慈善文化。

创办企业30多年来,如意公司向公益事业、消防、学校、医院、困难群众、汶川大地震、玉树灾区、舟曲灾区、慈善总会等单位捐助达1.3亿元,占公司总资产四分之一。在宁海县慈善总会设立“吉旺慈善助医基金”和“宁波如意定向慈善助困基金”共2564万元;2017年向县慈善总会捐款100万,设立如意环卫慈善基金;在宁波市慈善总会设立“吉旺慈善帮困基金”1400万元。

“故所求无不得,所欲皆如意”储吉旺热衷于慈善事业,无论公司的形势如何,每年坚持扶贫扶弱,储蓄认为,树都知道要掉下落叶来回报土地的养育之恩,所以做人更要有善、有孝。“我把企业比作一棵树,树没有根,树不能成长;有根没有树,这个根不会存在,所以企业和员工的关系,是树同根的关系,所以要‘树知落叶报土恩,人有孝善济苦生。’”这个思想在如意公司起到润物无声的作用,关爱员工、奉献社会、善待社会弱势群体、做好人、做好事等正念善行蔚然成风。

除了助困、助贫,如意公司还不遗余力地播下文学的种子。为了推进文化建设,繁荣文学创作,鼓励更多的文学爱好者走上文学创作之路,如意公司携手《文学港》杂志,设立“储吉旺文学奖”,基金达1000万元,每年评选出两个10万元的大奖和五个2万元的优秀作品奖,已在全国文学界引起广泛关注。除此之外,从1996年开始,董事长储吉旺在母校宁海中学先后向“西林”文学基金捐赠共503万元,用于建设“柔石文学社”并奖励宁海中学师生。

储董不仅自己行善,也时时引导员工向善。他引经据典,题写了众多的善言慧语,张贴或镌刻于公司各处,诸如“上善若水”等这类哲语在厂区内比比皆是。员工在这充满正能量的环境熏陶下,起心动念间,都是善意的。

储吉旺长期的善心善举,不仅发展了企业的慈善文化,他个人也为企业争得了多种荣誉:2005年荣获“中华慈善奖”,2009年荣获“中华慈善奖出贡献(个人)奖”,这是我国慈善领域的最高国家政府奖;并获“浙江省慈善楷模”和“宁波市慈善楷模”荣誉称号。

各个企业产品不一样,对企业文化的要求,也不一样,既有一些共同点,也有许多不同的地方。但是,有一点是共同的:企业文化建设只有从企业发展角度出发,为企业发展服务,才能做到成长与提升。同时,企业文化与企业战略存在着无法分离的关连,两者之间相互促进。企业文化让员工提高凝聚力,构成良好工作环境以达成企业发展战略目标。而企业战略实施的过程中,必然会推动其内部文化的良性循环。

企业文化最终还需要从人的角度出发,做到“以人为本”。这样才能使员工共同认可并接受,让企业文化具有顽强的生命力。无论在任何类型公司,无论其规模的大小如何,都永远无法脱离人的管理。企业文化建设必须从以人为本出发;提倡人性化管理,强化创新激励机制,坚持为发展着想培养员工,让员工有成就感和归属感,在公司内部形成良好的人际关系和良好的工作氛围。如此才能培养人才、留下人才、吸引人才,最终让企业市场核心竞争力得以提高,实现久远发展。

(此文为崔怡婷在2017宁波市企(事)业单位新闻传播研讨会上演讲稿)

30多年来,如意公司从无到有,获得了一个又一个创新成果,产品得到国家有关部门的认证与验证,以及国内外广大客户的认可,获得了众多荣誉,摘取了诸多桂冠;多年来已成为中国工业车辆行业的排头兵;受到党和国家领导人的肯定。

如意公司能取得如此巨大的发展,全在于在自己的企业文化中始终把“商天下,文引航”作为自己企业发展的座右铭,把“诚信、创新、勤劳、互爱”作为自己的企业精神。

(上接第1版)这个聚会本应放在重阳节前后举行,由于储总夫妇非常忙就搁下来了。储总夫妇念念不忘在过去的岁月中,各位老领导、老同志对如意的支持、帮助和鼓励。

随后,储吉旺致欢迎词。他热烈欢迎各位老领导、老同志在如意再次相聚,表达了对各位老领导、老同志衷心的敬意和祝福。他说道,大家在一起聊聊天,自在开心,叙叙旧。他又说,现在办企业,要用理念代替经验,要用智力代替体力,要用创造代替制造。当然,我们在工作中,依然坚持“商天下,文引航”。2018年,我们公司要做的工作很多,我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,要牢牢抓住智能制造这个纲,纲举才能目张,创新发展。我们的纳税始终要在县内前10位。最后他表示,服务好社会,服务好员工,这是我们协企业的最终目的。

原城关镇长郑国金表示,我和原城关镇书记储功彤见证了如意的发展。他强调了如意的企业文化,尤其是钦佩储吉旺8上北大演讲,每次都很成功。非常不容易。他还加强语气说,储吉旺先后捐赠党和国家领导人16次出访,单是跟随习近平主席出访就有5次。这是宁海人的骄傲!

宁海县原副县长、泰化市原副市长巡视员兼县经委党委书记张世根也在会上作了讲话。他认为,在道德滑坡的今天,企业家、慈善家储吉旺在18年举行了18届敬老茶话会,被老同志誉为“如意节”,意义深远。他说,在全国数以万千计的大企业中,如意算不上什么,但在企业家中,储吉旺是个财富和文化“双赢人物”。他说,我们奉化拿不出像储吉旺这样的企业家。

宁海县委原副书记娄林忠说,我曾一度县委分配我联系如意公司。在工作中,我总感到储吉旺在发展企业的同时,处处考虑到国家的利益放在第一位。是个素质好,思想境界相当高的企业家。所以,储吉旺获得大大小小许许多多的荣誉,不是偶然的。

在谈到储吉旺做慈善事业时,县政协原主席、县慈善总会原会长麻绍星接过话头,储吉旺不但企业办得好,而且慈善事业做得好,他是“中华慈善奖”与“中华慈善突出贡献(个人)奖”获得者,是“浙江省慈善楷模”和“宁波市慈善楷模”。非常不容易。储吉旺在做慈善事业时,对员工非常关爱。他还举了例子。麻绍星说,储总夫妇做了大量好事善事,好人有好报。

大家耳闻5年来,在总经理储江的领导下,如意稳步地走在创新发展的前进路上,2017年销售收入创历史最高水平。今日看到科园北路如意新厂房部分车间进入试生产,非常高兴,气氛活跃。他们说,这不仅标志着如意公司又开启了发展的新篇章,更是宁海发展的见证。老同志都说,吉旺、爱芬确实心善人好。今天,又给我们提供平台,让我们再度相聚,非常高兴!

午宴开始,储吉旺、朱爱芬在老领导、老同志中穿梭不息,频频举杯,逐一敬酒,祝福他们健康长寿。老领导、老同志们也举杯相庆。欢声笑语一浪又一浪,整个餐厅成了欢乐的海洋。

(崔怡婷)