

一步一个脚印向前走的人

——记工艺部周旗建

● 崔怡婷



快被调到车间质检员。2003年,被提拔为车间副主任,并在2006年加入中国共产党。在这个岗位上勤勤恳恳干了8年。于2011年被调入公司质检部,进公司以来,周旗建多次被评为公司先进工作者。2016年度又被公司评为先进工作者。

谈起工作,周旗建说道:无论在哪个岗位做什么工作,都要

周旗建,跃龙街道岭头村人,体型稍胖,说起话来有一股朴素的幽默。1991年3月他进入如意,至今有27年的“龄”。最初在金工车间当普工,做车床、立钻这块,由于工作细致认真,很

着实花费了一番心思。经过一段时间的研究实验,他提出了采用工装夹具、辅助,重新检测的方法,开始自己动手制作新的适合产品的特殊检测工具,提高了产品的合格率。

担任车间副主任时,由于之前的质检经验,周旗建特别注重产品检验这方面,经常强调车间各个工作环节在加工过程中必须注意质量检验。他还经常到车间巡查,检查车间里的主要设备和基础零件是否要更换,了解生产过程中所出现的技术问题和检测问题,与车间员工共同研究解决,及时纠正生产中的差错,保证产品质量,减少返工浪费。

到了质检部,周旗建的岗位换了,但质检工作的认真和严格还是一如既往。他概括了三点:一、发现问题,绝不放过;二、发现问题,及时处理;三、充分了解外协供应商的生产过程,做好指导工作。

2013年调入工艺部,任工艺部工程师,主要负责提升工艺技术,提升产品的质量以及车间工艺疑难杂症等。

由于之前的车间工作,为他进入工艺部奠定了良好的工作基础,使他能够更好地进入工艺工作。刚到工艺部的时候,他发现质检车间向在质检时,还使用土方法,当时他就在想,为什么不做个工装夹具呢?然而想法一出,却遭到老员工的反对,有的人认为不现实;而他耐心地跟员工讲解,使用新的工装夹具后,可以提高效益,降低成本;同时,他动脑筋想办法,不断琢磨,反复研究。终于,新的工装夹具使用,不仅提高了效益,同时也大大减轻了员工的体力,获得了许多员工的赞赏。周旗建说,正如董事长常说的那句“人要动脑筋,不动脑筋,脑子就要生锈。”所以一旦有想法,想到就要去做,做就付之行动。

进了20多年来,看着公司一步步向更好的方向发展,周旗建说:“我很荣幸能看着如意发展,同时自己也随着企业的发展而不断成长。正所谓公司好,我们员工更好。”

大家族的温暖

——记拉紧器车间刘北

● 小崔



为如意公司,感到非常幸运和自豪。因

刘北,河南人。1996年他通过战

友的关系,迈进了如意的大家庭,成为一名热处理工。至今,他已在这个岗位上整整干了22年。他以满腔的热情,踏踏实实地上班工作。2016年度被公司评为先进工作者。

对于热处理工,刘师傅和同事们自称为“夜猫子”,因为为了节能和避高峰用电,他们都是在夜班工作的。笔者下班来采访时,只见刘北和他的同事正热火朝天地干活,手里握长的铁钩子,快速地从炉子里拉出拉紧器,放在介质里冷却,又迅速地吊起。然后,炉子里又装上待淬火的工件。

热处理是拉紧器重要的一道工序。热处理的好坏关系到产品的强度、硬度,直接关系到产品的质量。刘师傅说,热处理必须严格执行工艺规程,最关键的是控制好温度。每种产品的热处理都需要经过正火、淬火、回火等几个环节,不同材料各种规格的热处理都需要不停往流水线上加,很是麻烦。如果温度偏高,那么产品就要报废;温度偏低,产品的质量达不到要求。另外还要控制好介质的温度。因此,刘师傅在上班时,首先是要看一眼仪表的温度指针,在工作中也要

徐万华通过《全国注册安全工程师执业资格》考试

本报讯 近日,公司企管办徐万华顺利通过《全国注册安全工程师执业资格》考试。

《全国注册安全工程师执业资格》考试由宁海县安全生产协会组织全县重点企业安全管理人员24人赴杭州参加国家人力资源部考试中心组织为期两天的考试。

考试共4个科目,分别为《安全生产法及相关法律法规知识》《安全生产管理知识》《安全生产技术》《安全生产事故案例分析》。由于考试范围广,复习资料多,通过率非常低。全县仅3人通过本次考试。(叶国云)

大家文化 如意境界

——迎春晚会背后的小故事

● 崔怡婷

2月3日,如意公司以“幸福,只因你我共创”为主题的“2018迎春晚会”(千人年夜饭)在2018年隆重举行,庆祝2017年公司销售业绩创新高。载歌载舞的背后,是如意所有在职人员艰辛的付出,一点一滴地排练。这其中就有这样一幕:“敬业、贴心、爱岗”——这是同事对张吴雷的一致评价。自进公司工作以来,张吴雷敬业爱岗,甚至到自己的妈妈过生日,他也强忍悲伤,依然坚守岗位,保质保量完成自己的任务。

张吴雷这种舍小家为大家的精神值得所有如意人点赞。

着为2月3日的军体操表演做准备,演出前几天,一个不幸的消息传来——奶奶不幸与世长辞。当时他的心情十分悲痛,但是他还是瞒住了所有人,好几天都没能回家,下课后还是像往常一样与其他同事一起排练节目。直到3日演出完后,他再也压制不住了,终于向同事们倾诉出来,但是他说他早跟家人那边做好思想工作。一听完张吴雷的一席话,表演军体操的其他几位同事也感动地落泪。

张吴雷这种舍小家为大家的精神值得所有如意人点赞。



颜河茶座

为文明如意喝彩

——贺如意荣获全国文明单位称号

● 黄仁仁

不久前,如意公司荣获全国文明单位称号。这不仅如意的荣耀,也是宁波的骄傲。

全国文明城市荣誉称号,这是一块沉甸甸的“金字招牌”。2017年11月17日,全国文明城市建设表彰大会在北京人民大会堂隆重举行,如意受到表彰。

如意获此殊荣当之无愧。

如意是一棵“常青树”。公司自创办30多年来,一直持续稳步发展。国家高新技术企业、全国“守合同重信用”AAA企业、全国模范职工之家、浙江省创建劳动关系和谐先进企业、浙江省创建劳动保障先进企业、浙江省技术创新示范企业、浙江省技术革新示范企业、省级企业技术中心、浙江省军民融合示范企业、宁波市科技创新团队、宁波市安全生产工作先进单位。

公司董事长钱吉旺是全国先进军人先进个人,是我们宁波一张靓丽的名片。他是中国工业车辆“终身贡献奖”获得者,长篇电视连续剧《战友》的主角和总策划人,先后荣膺宁波市主席出席就有5次;他是热心公益慈善事业,先后捐款1.3亿元,占公司资产的百分之二,是“中华慈善奖”和“中华慈善突出贡献(个人)”获得者。“浙江省慈善楷模”和“宁波市慈善楷模”;他是北大经济学院法学硕士研究生校外导师,8次登上北大讲坛。钱主任的人生本

就是一个奇迹。

哲学家说,德行是灵魂的力量。灵魂的高地,往往意味着“最美”的道德花朵,闪亮着耀眼的精神光芒。

了解如意的工人,几乎都有这样的感受,如意不仅厂区环境优美、整洁卫生、文化氛围浓厚,这里的员工也分外“美”。

——如意叉车车间的王智承是人尽皆知的“破血人”,获得了2016年度全国无偿献血奉献奖。他从2008年至今的9年里,累计无偿献血量竟达2万多毫升,相当于得一个成年人全身输血4次。另外,他从2010年开始,结对助学一名贵州的孩子,从初中到高中,不管是金钱上还是精神上,都给于莫大帮助。王智承的善举得到公司的表彰。在如意,像王智承一样的人还有不少。

——2014年9月30日的夜晚,装配车间员工陈建国下班时,在西门外公路边捡到一个黑色皮包,内有巨额现金及证件,他二话不说,把皮包送到了门卫。公司奖励了他2000元,并通报表扬。如员工这样的好人好事数不胜数。

——2007年,如意生产车间一位员工突发脑溢血住院,在公司领导还不知道这一情况时,车间自发为这位员工募捐12850元。销售经理董长知道这件事后,在公司管理会议上表扬这些捐款者,并作出决定:此次捐款人加给奖金。他要奖励这群助人于危难的品格,营造温暖和谐的企业氛围。

——2017年8月,如意喷漆车间的一位员工,在家里意外摔伤,留下一对未成年的子女。事发第二天,钱

吉旺董事长马上通过其慈善基金会向捐款5万元。同时,公司领导与车间员工纷纷伸出援手,一天内筹集善款2.6万多元。之后,如意又设立50万元的“如意慈善基金”,给予其子女今后的基本生活保障。

——在经过如意厂门口的各路公交车上,有一道亮丽的“风景线”,都会主动让座。乘客夸赞说:“如意员工就是不一样。”

——在如意,有一支“青年突击队”,“聚是一团火,散是满天星”。每当公司碰到有事,迅速出击并处置。他们平时学雷锋做好事,经常利用休息时间,捡拾厂区西林园或绿化带旁的树叶及树枝,清理车间角落卫生等。

——在这样的善举不胜举,这些故事让我们深深感受到如意的“美”,以及“美”中散发出来的思想道德光芒,向善向美一直流淌在如意的精神血液里的自觉自愿。“看不见摸不着”的社会主义核心价值观体系在如意的沃土上,如意员工心中蕴藏着向善向上的强大正能量。

如意文化是文明如意的灵魂和血脉,是如意的精神家园。

钱吉旺董事长说,“文化是企业之魂,是软实力,文化兴则企业兴,文化强则国家强。”他把“天下无不是之父母”的理念融入到企业经营之中,构建起独特的企业文化,成为如意发展强大推动力和道德支撑。如意的慈善文化、创新文化、质量文化、安全文化、环保文化等,让员工内化于心,外化于行,在家庭意外摔伤,留下一对未成年的子女。事发第二天,钱

吉旺董事长马上通过其慈善基金会向捐款5万元。同时,公司领导与车间员工纷纷伸出援手,一天内筹集善款2.6万多元。之后,如意又设立50万元的“如意慈善基金”,给予其子女今后的基本生活保障。

——在经过如意厂门口的各路公交车上,有一道亮丽的“风景线”,都会主动让座。乘客夸赞说:“如意员工就是不一样。”

——在如意,有一支“青年突击队”,“聚是一团火,散是满天星”。每当公司碰到有事,迅速出击并处置。他们平时学雷锋做好事,经常利用休息时间,捡拾厂区西林园或绿化带旁的树叶及树枝,清理车间角落卫生等。

——在这样的善举不胜举,这些故事让我们深深感受到如意的“美”,以及“美”中散发出来的思想道德光芒,向善向美一直流淌在如意的精神血液里的自觉自愿。“看不见摸不着”的社会主义核心价值观体系在如意的沃土上,如意员工心中蕴藏着向善向上的强大正能量。

如意文化是文明如意的灵魂和血脉,是如意的精神家园。

钱吉旺董事长说,“文化是企业之魂,是软实力,文化兴则企业兴,文化强则国家强。”他把“天下无不是之父母”的理念融入到企业经营之中,构建起独特的企业文化,成为如意发展强大推动力和道德支撑。如意的慈善文化、创新文化、质量文化、安全文化、环保文化等,让员工内化于心,外化于行,在家庭意外摔伤,留下一对未成年的子女。事发第二天,钱

吉旺董事长马上通过其慈善基金会向捐款5万元。同时,公司领导与车间员工纷纷伸出援手,一天内筹集善款2.6万多元。之后,如意又设立50万元的“如意慈善基金”,给予其子女今后的基本生活保障。

——在经过如意厂门口的各路公交车上,有一道亮丽的“风景线”,都会主动让座。乘客夸赞说:“如意员工就是不一样。”

——在如意,有一支“青年突击队”,“聚是一团火,散是满天星”。每当公司碰到有事,迅速出击并处置。他们平时学雷锋做好事,经常利用休息时间,捡拾厂区西林园或绿化带旁的树叶及树枝,清理车间角落卫生等。

——在这样的善举不胜举,这些故事让我们深深感受到如意的“美”,以及“美”中散发出来的思想道德光芒,向善向美一直流淌在如意的精神血液里的自觉自愿。“看不见摸不着”的社会主义核心价值观体系在如意的沃土上,如意员工心中蕴藏着向善向上的强大正能量。

如意文化是文明如意的灵魂和血脉,是如意的精神家园。

钱吉旺董事长说,“文化是企业之魂,是软实力,文化兴则企业兴,文化强则国家强。”他把“天下无不是之父母”的理念融入到企业经营之中,构建起独特的企业文化,成为如意发展强大推动力和道德支撑。如意的慈善文化、创新文化、质量文化、安全文化、环保文化等,让员工内化于心,外化于行,在家庭意外摔伤,留下一对未成年的子女。事发第二天,钱

吉旺董事长马上通过其慈善基金会向捐款5万元。同时,公司领导与车间员工纷纷伸出援手,一天内筹集善款2.6万多元。之后,如意又设立50万元的“如意慈善基金”,给予其子女今后的基本生活保障。

——在经过如意厂门口的各路公交车上,有一道亮丽的“风景线”,都会主动让座。乘客夸赞说:“如意员工就是不一样。”

——在如意,有一支“青年突击队”,“聚是一团火,散是满天星”。每当公司碰到有事,迅速出击并处置。他们平时学雷锋做好事,经常利用休息时间,捡拾厂区西林园或绿化带旁的树叶及树枝,清理车间角落卫生等。

——在这样的善举不胜举,这些故事让我们深深感受到如意的“美”,以及“美”中散发出来的思想道德光芒,向善向美一直流淌在如意的精神血液里的自觉自愿。“看不见摸不着”的社会主义核心价值观体系在如意的沃土上,如意员工心中蕴藏着向善向上的强大正能量。

如意文化是文明如意的灵魂和血脉,是如意的精神家园。

钱吉旺董事长说,“文化是企业之魂,是软实力,文化兴则企业兴,文化强则国家强。”他把“天下无不是之父母”的理念融入到企业经营之中,构建起独特的企业文化,成为如意发展强大推动力和道德支撑。如意的慈善文化、创新文化、质量文化、安全文化、环保文化等,让员工内化于心,外化于行,在家庭意外摔伤,留下一对未成年的子女。事发第二天,钱

吉旺董事长马上通过其慈善基金会向捐款5万元。同时,公司领导与车间员工纷纷伸出援手,一天内筹集善款2.6万多元。之后,如意又设立50万元的“如意慈善基金”,给予其子女今后的基本生活保障。

——在经过如意厂门口的各路公交车上,有一道亮丽的“风景线”,都会主动让座。乘客夸赞说:“如意员工就是不一样。”

——在如意,有一支“青年突击队”,“聚是一团火,散是满天星”。每当公司碰到有事,迅速出击并处置。他们平时学雷锋做好事,经常利用休息时间,捡拾厂区西林园或绿化带旁的树叶及树枝,清理车间角落卫生等。

——在这样的善举不胜举,这些故事让我们深深感受到如意的“美”,以及“美”中散发出来的思想道德光芒,向善向美一直流淌在如意的精神血液里的自觉自愿。“看不见摸不着”的社会主义核心价值观体系在如意的沃土上,如意员工心中蕴藏着向善向上的强大正能量。

如意文化是文明如意的灵魂和血脉,是如意的精神家园。

钱吉旺董事长说,“文化是企业之魂,是软实力,文化兴则企业兴,文化强则国家强。”他把“天下无不是之父母”的理念融入到企业经营之中,构建起独特的企业文化,成为如意发展强大推动力和道德支撑。如意的慈善文化、创新文化、质量文化、安全文化、环保文化等,让员工内化于心,外化于行,在家庭意外摔伤,留下一对未成年的子女。事发第二天,钱

吉旺董事长马上通过其慈善基金会向捐款5万元。同时,公司领导与车间员工纷纷伸出援手,一天内筹集善款2.6万多元。之后,如意又设立50万元的“如意慈善基金”,给予其子女今后的基本生活保障。

——在经过如意厂门口的各路公交车上,有一道亮丽的“风景线”,都会主动让座。乘客夸赞说:“如意员工就是不一样。”

——在如意,有一支“青年突击队”,“聚是一团火,散是满天星”。每当公司碰到有事,迅速出击并处置。他们平时学雷锋做好事,经常利用休息时间,捡拾厂区西林园或绿化带旁的树叶及树枝,清理车间角落卫生等。

——在这样的善举不胜举,这些故事让我们深深感受到如意的“美”,以及“美”中散发出来的思想道德光芒,向善向美一直流淌在如意的精神血液里的自觉自愿。“看不见摸不着”的社会主义核心价值观体系在如意的沃土上,如意员工心中蕴藏着向善向上的强大正能量。

如意文化是文明如意的灵魂和血脉,是如意的精神家园。

钱吉旺董事长说,“文化是企业之魂,是软实力,文化兴则企业兴,文化强则国家强。”他把“天下无不是之父母”的理念融入到企业经营之中,构建起独特的企业文化,成为如意发展强大推动力和道德支撑。如意的慈善文化、创新文化、质量文化、安全文化、环保文化等,让员工内化于心,外化于行,在家庭意外摔伤,留下一对未成年的子女。事发第二天,钱



晚会大合照

不忘初心

牢记使命

企业发展依靠工匠精神

● 出口部 杨定勇

很荣幸今天由我拉开这次辩论演讲赛的序幕,那我在在这就抛砖引玉了,今天我演讲的主题是企业发展依靠工匠精神。

首先,我们来明确什么是工匠精神。工匠在传统意义上是指以制造为生的匠人,他们对自己的产品及工艺精益求精,精雕细琢。其心志平和、淡泊名利,终其一生坚守职业操守,专注于本职工作地完成与创新。工匠精神就是对产品锱铢不舍地追求极致,既包括追求产品设计的完美与卓越,也包括一丝不苟确保质量,更包括精益求精、不断地对工艺设计、材料和生产流程进行完善。最近,有一部短片叫《我在故宫修文物》,这里面就讲了一种工匠精神。最近工匠精神这个词也比较大,所以我家人的思考下,工匠精神这个词应该不会出错的。工匠精神,可以确保自己的环节不会出差错。但是这个标准化生产产生、发展、完善需要一个漫长的时间,他不像创新可能是灵光一现,实现了个体的突破,但是放在整个文明长河里却没有意义的,所以只有工匠精神成为我们每一个企业的企业之魂,才能引领中国从制造大国走向制造强国。

第二,发达国家的长寿命企业,靠的是工匠精神。我来给大家汇报一些数据,世界寿命超过200年的企业,日本有3146家,为全球最多,德国有837家,荷兰有222家,法国有一96家。为什么这些长寿的企业都扎堆在发达国家呢,他们长寿的秘诀是什么呢?我发现他们在传承着一种精神——工匠精神!因此,工匠精神是企业保持持续发展和拥有核心竞争力之关键所在。一个国家工匠精神匮乏的背后,其实是工业文明的匮乏。我们需要国家、地方政府、企业及员工都对工匠精神达成共识,全部沉浸在对产品高质量追求的精确雕琢、精益求精上,要经得起世俗的诱惑、耐得住寂寞、守得住匠心,才能深入钻研未知的领域。

很荣幸今天由我拉开这次辩论演讲赛的序幕,那我在在这就抛砖引玉了,今天我演讲的主题是企业发展依靠工匠精神。

首先,我们来明确什么是工匠精神。工匠在传统意义上是指以制造为生的匠人,他们对自己的产品及工艺精益求精,精雕细琢。其心志平和、淡泊名利,终其一生坚守职业操守,专注于本职工作地完成与创新。工匠精神就是对产品锱铢不舍地追求极致,既包括追求产品设计的完美与卓越,也包括一丝不苟确保质量,更包括精益求精、不断地对工艺设计、材料和生产流程进行完善。最近,有一部短片叫《我在故宫修文物》,这里面就讲了一种工匠精神。最近工匠精神这个词也比较大,所以我家人的思考下,工匠精神这个词应该不会出错的。工匠精神,可以确保自己的环节不会出差错。但是这个标准化生产产生、发展、完善需要一个漫长的时间,他不像创新可能是灵光一现,实现了个体的突破,但是放在整个文明长河里却没有意义的,所以只有工匠精神成为我们每一个企业的企业之魂,才能引领中国从制造大国走向制造强国。

第二,发达国家的长寿命企业,靠的是工匠精神。我来给大家汇报一些数据,世界寿命超过200年的企业,日本有3146家,为全球最多,德国有837家,荷兰有222家,法国有一96家。为什么这些长寿的企业都扎堆在发达国家呢,他们长寿的秘诀是什么呢?我发现他们在传承着一种精神——工匠精神!因此,工匠精神是企业保持持续发展和拥有核心竞争力之关键所在。一个国家工匠精神匮乏的背后,其实是工业文明的匮乏。我们需要国家、地方政府、企业及员工都对工匠精神达成共识,全部沉浸在对产品高质量追求的精确雕琢、精益求精上,要经得起世俗的诱惑、耐得住寂寞、守得住匠心,才能深入钻研未知的领域。

很荣幸今天由我拉开这次辩论演讲赛的序幕,那我在在这就抛砖引玉了,今天我演讲的主题是企业发展依靠工匠精神。

首先,我们来明确什么是工匠精神。工匠在传统意义上是指以制造为生的匠人,他们对自己的产品及工艺精益求精,精雕细琢。其心志平和、淡泊名利,终其一生坚守职业操守,专注于本职工作地完成与创新。工匠精神就是对产品锱铢不舍地追求极致,既包括追求产品设计的完美与卓越,也包括一丝不苟确保质量,更包括精益求精、不断地对工艺设计、材料和生产流程进行完善。最近,有一部短片叫《我在故宫修文物》,这里面就讲了一种工匠精神。最近工匠精神这个词也比较大,所以我家人的思考下,工匠精神这个词应该不会出错的。工匠精神,可以确保自己的环节不会出差错。但是这个标准化生产产生、发展、完善需要一个漫长的时间,他不像创新可能是灵光一现,实现了个体的突破,但是放在整个文明长河里却没有意义的,所以只有工匠精神成为我们每一个企业的企业之魂,才能引领中国从制造大国走向制造强国。

第二,发达国家的长寿命企业,靠的是工匠精神。我来给大家汇报一些数据,世界寿命超过200年的企业,日本有3146家,为全球最多,德国有837家,荷兰有222家,法国有一96家。为什么这些长寿的企业都扎堆在发达国家呢,他们长寿的秘诀是什么呢?我发现他们在传承着一种精神——工匠精神!因此,工匠精神是企业保持持续发展和拥有核心竞争力之关键所在。一个国家工匠精神匮乏的背后,其实是工业文明的匮乏。我们需要国家、地方政府、企业及员工都对工匠精神达成共识,全部沉浸在对产品高质量追求的精确雕琢、精益求精上,要经得起世俗的诱惑、耐得住寂寞、守得住匠心,才能深入钻研未知的领域。

很荣幸今天由我拉开这次辩论演讲赛的序幕,那我在在这就抛砖引玉了,今天我演讲的主题是企业发展依靠工匠精神。

首先,我们来明确什么是工匠精神。工匠在传统意义上是指以制造为生的匠人,他们对自己的产品及工艺精益求精,精雕细琢。其心志平和、淡泊名利,终其一生坚守职业操守,专注于本职工作地完成与创新。工匠精神就是对产品锱铢不舍地追求极致,既包括追求产品设计的完美与卓越,也包括一丝不苟确保质量,更包括精益求精、不断地对工艺设计、材料和生产流程进行完善。最近,有一部短片叫《我在故宫修文物》,这里面就讲了一种工匠精神。最近工匠精神这个词也比较大,所以我家人的思考下,工匠精神这个词应该不会出错的。工匠精神,可以确保自己的环节不会出差错。但是这个标准化生产产生、发展、完善需要一个漫长的时间,他不像创新可能是灵光一现,实现了个体的突破,但是放在整个文明长河里却没有意义的,所以只有工匠精神成为我们每一个企业的企业之魂,才能引领中国从制造大国走向制造强国。

第二,发达国家的长寿命企业,靠的是工匠精神。我来给大家汇报一些数据,世界寿命超过200年的企业,日本有3146家,为全球最多,德国有837家,荷兰有222家,法国有一96家。为什么这些长寿的企业都扎堆在发达国家呢,他们长寿的秘诀是什么呢?我发现他们在传承着一种精神——工匠精神!因此,工匠精神是企业保持持续发展和拥有核心竞争力之关键所在。一个国家工匠精神匮乏的背后,其实是工业文明的匮乏。我们需要国家、地方政府、企业及员工都对工匠精神达成共识,全部沉浸在对产品高质量追求的精确雕琢、精益求精上,要经得起世俗的诱惑、耐得住寂寞、守得住匠心,才能深入钻研未知的领域。

很荣幸今天由我拉开这次辩论演讲赛的序幕,那我在在这就抛砖引玉了,今天我演讲的主题是企业发展依靠工匠精神。

首先,我们来明确什么是工匠精神。工匠在传统意义上是指以制造为生的匠人,他们对自己的产品及工艺精益求精,精雕细琢。其心志平和、淡泊名利,终其一生坚守职业操守,专注于本职工作地完成与创新。工匠精神就是对产品锱铢不舍地追求极致,既包括追求产品设计的完美与卓越,也包括一丝不苟确保质量,更包括精益求精、不断地对工艺设计、材料和生产流程进行完善。最近,有一部短片叫《我在故宫修文物》,这里面就讲了一种工匠精神。最近工匠精神这个词也比较大,所以我家人的思考下,工匠精神这个词应该不会出错的。工匠精神,可以确保自己的环节不会出差错。但是这个标准化生产产生、发展、完善需要一个漫长的时间,他不像创新可能是灵光一现,实现了个体的突破,但是放在整个文明长河里却没有意义的,所以只有工匠精神成为我们每一个企业的企业之魂,才能引领中国从制造大国走向制造强国。

第二,发达国家的长寿命企业,靠的是工匠精神。我来给大家汇报一些数据,世界寿命超过200年的企业,日本有3146家,为全球最多,德国有837家,荷兰有222家,法国有一96家。为什么这些长寿的企业都扎堆在发达国家呢,他们长寿的秘诀是什么呢?我发现他们在传承着一种精神——工匠精神!因此,工匠精神是企业保持持续发展和拥有核心竞争力之关键所在。一个国家工匠精神匮乏的背后,其实是工业文明的匮乏。我们需要国家、地方政府、企业及员工都对工匠精神达成共识,全部沉浸在对产品高质量追求的精确雕琢、精益求精上,要经得起世俗的诱惑、耐得住寂寞、守得住匠心,才能深入钻研未知的领域。

很荣幸今天由我拉开这次辩论演讲赛的序幕,那我在在这就抛砖引玉了,今天我演讲的主题是企业发展依靠工匠精神。

首先,我们来明确什么是工匠精神。工匠在传统意义上是指以制造为生的匠人,他们对自己的产品及工艺精益求精,精雕细琢。其心志平和、淡泊名利,终其一生坚守职业操守,专注于本职工作地完成与创新。工匠精神就是对产品锱铢不舍地追求极致,既包括追求产品设计的完美与卓越,也包括一丝不苟确保质量,更包括精益求精、不断地对工艺设计、材料和生产流程进行完善。最近,有一部短片叫《我在故宫修文物》,这里面就讲了一种工匠精神。最近工匠精神这个词也比较大,所以我家人的思考下,工匠精神这个词应该不会出错的。工匠精神,可以确保自己的环节不会出差错。但是这个标准化生产产生、发展、完善需要一个漫长的时间,他不像创新可能是灵光一现,实现了个体的突破,但是放在整个文明长河里却没有意义的,所以只有工匠精神成为我们每一个企业的企业之魂,才能引领中国从制造大国走向制造强国。

第二,发达国家的长寿命企业,靠的是工匠精神。我来给大家汇报一些数据,世界寿命超过200年的企业,日本有3146家,为全球最多,德国有837家,荷兰有222家,法国有一96家。为什么这些长寿的企业都扎堆在发达国家呢,他们长寿的秘诀是什么呢?我发现他们在传承着一种精神——工匠精神!因此,工匠精神是企业保持持续发展和拥有核心竞争力之关键所在。一个国家工匠精神匮乏的背后,其实是工业文明的匮乏。我们需要国家、地方政府、企业及员工都对工匠精神达成共识,全部沉浸在对产品高质量追求的精确雕琢、精益求精上,要经得起世俗的诱惑、耐得住寂寞、守得住匠心,才能深入钻研未知的领域。

很荣幸今天由我拉开这次辩论演讲赛的序幕,那我在在这就抛砖引玉了,今天我演讲的主题是企业发展依靠工匠精神。

首先,我们来明确什么是工匠精神。工匠在传统意义上是指以制造为生的匠人,他们对自己的产品及工艺精益求精,精雕细琢。其心志平和、淡泊名利,终其一生坚守职业操守,专注于本职工作地完成与创新。工匠精神就是对产品锱铢不舍地追求极致,既包括追求产品设计的完美与卓越,也包括一丝不苟确保质量,更包括精益求精、不断地对工艺设计、材料和生产流程进行完善。最近,有一部短片叫《我在故宫修文物》,这里面就讲了一种工匠精神。最近工匠精神这个词也比较大,所以我家人的思考下,工匠精神这个词应该不会出错的。工匠精神,可以确保自己的环节不会出差错。但是这个标准化生产产生、发展、完善需要一个漫长的时间,他不像创新可能是灵光一现,实现了个体的突破,但是放在整个文明长河里却没有意义的,所以只有工匠精神成为我们每一个企业的企业之魂,才能引领中国从制造大国走向制造强国。

第二,发达国家的长寿命企业,靠的是工匠精神。我来给大家汇报一些数据,世界寿命超过200年的企业,日本有3146家,为全球最多,德国有837家,荷兰有222家,法国有一96家。为什么这些长寿的企业都扎堆在发达国家呢,他们长寿的秘诀是什么呢?我发现他们在传承着一种精神——工匠精神!因此,工匠精神是企业保持持续发展和拥有核心竞争力之关键所在。一个国家工匠精神匮乏的背后,其实是工业文明的匮乏。我们需要国家、地方政府、企业及员工都对工匠精神达成共识,全部沉浸在对产品高质量追求的精确雕琢、精益求精上,要经得起世俗的诱惑、耐得住寂寞、守得住匠心,才能深入钻研未知的领域。

很荣幸今天由我拉开这次辩论演讲赛的序幕,那我在在这就抛砖引玉了,今天我演讲的主题是企业发展依靠工匠精神。

首先,我们来明确什么是工匠精神。工匠在传统意义上是指以制造为生的匠人,他们对自己的产品及工艺精益求精,精雕细琢。其心志平和、淡泊名利,终其一生坚守职业操守,专注于本职工作地完成与创新。工匠精神就是对产品锱铢不舍地追求极致,既包括追求产品设计的完美与卓越,也包括一丝不苟确保质量,更包括精益求精、不断地对工艺设计、材料和生产流程进行完善。最近,有一部短片叫《我在故宫修文物》,这里面就讲了一种工匠精神。最近工匠精神这个词也比较大,所以我家人的思考下,工匠精神这个词应该不会出错的。工匠精神,可以确保自己的环节不会出差错。但是这个标准化生产产生、发展、完善需要一个漫长的时间,他不像创新可能是灵光一现,实现了个体的突破,但是放在整个文明长河里却没有意义的,所以只有工匠精神成为我们每一个企业的企业之魂,才能引领中国从制造大国走向制造强国。

第二,发达国家的长寿命企业,靠的是工匠精神。我来给大家汇报一些数据,世界寿命超过200年的企业,日本有3146家,为全球最多,德国有837家,荷兰有222家,法国有一96家。为什么这些长寿的企业都扎堆在发达国家呢,他们长寿的秘诀是什么呢?我发现他们在传承着一种精神——工匠精神!因此,工匠精神是企业保持持续发展和拥有核心竞争力之关键所在。一个国家工匠精神匮乏的背后,其实是工业文明的匮乏。我们需要国家、地方政府、企业及员工都对工匠精神达成共识,全部沉浸在对产品高质量追求的精确雕琢、精益求精上,要经得起世俗的诱惑、耐得住寂寞、守得住匠心,才能深入钻研未知的领域。

纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘

中学生运动会纪录40年无人破:好日子为何养出弱孩子?

中学生运动会纪录“沉睡”40年无人破,高中班里引体向上几乎没有人大达标。体育课上改改短跑……记者从多地调查发现,随着居民生活水平提高,我国中小學生身体素质等指标均有不同程度提升,但体质下滑引发“好日子养出弱孩子”的担忧,被广泛关注。

现状 高了胖了,耐力爆发力却弱了 女子800米纪录是1977年创造的,男子100米跨栏纪录为1981年创造……据我国东北某省学生会学生体育艺术发展中心的统计,当地的中学生运动会纪录普遍“沉睡”多年,有的项目甚至40年无人打破。

“现在的全市运动会,相当于过去学校运动会的水平,而且成绩还在往下走。”提供数据的该学生体育艺术发展中心主任说。与中学生运动会纪录多年无人破相对应的,是一些处于低位的青少年体质健康指标。近日,广州市教育局公布的2016学年中小學生体质健康状况抽样结果显示,对比《国家学生体质健康标准》,抽测优秀率仅2.6%,及格率达16.2%,重度近视率为49.8%。据中国教育协会分会会长毛振明介绍,30年来,包括体能方面的跑、跳、投掷等指标,我国学生体质健康国家标准一直在下降。

“这几年从统招学生中挑入学校队越来越难,孩子们个个头高,身体好了,但耐力、爆发力等身体素质却不如以前。”陕西某高校体育教研部定向越野队主教练对记者说。

对策 “三张皮”要缝成“一件袄”才行 业内人士表示,学校体育、社会体育、竞技体育之间缺乏相互支撑和内在联系,“三张皮”没有缝成“一件袄”,导致学校体育缺少社会体育的课外支持,竞技体育在组织孩子普及锻炼方面仍有提升空间。

同时,源自孩子、服务孩子的青少年体育俱乐部需要进一步扶持,以激发其活力。

此外,一些家长的观念也需要改变。家长们小时候课余时间踢球、打篮球都“玩疯了”,现在的家长却怕孩子碰着碰着,有的甚至为此找老师、找学校。”宁夏银川市体育总会秘书长丁晓磊说,家长的态度对孩子的影响是最直接的。他们对体育运动的“看法”,有时对孩子的选择是决定性的。

西安体育学院运动训练系教授、博士生导师刘军建议,在继续加大力度助推中小学校向社会开放体育场馆的同时,应鼓励体育部门、相关协会、社区等广泛推广亲子、家庭体育项目,通过家长家庭教育、智慧体育家庭等活动,让体育运动在社区、家庭扎根。

(摘自《瞭望报》)