



▲ 运动员大合照



▲ 趣味团体——我背你



▲ 趣味团体——快乐足球



▲ 叉车比赛



▲ 羽毛球比赛

如意2018文体艺术节 系 影



▲ 台球比赛



▲ 气球、口号大作战



▲ 趣味团体——大脚舞集合

(王飞 吴宁康 陈敏芳 崔怡婷 摄)

安 全 生 产 多 侥 幸 违 章 叛 千 要 人 命

用人不疑，疑人不用

● 金工车间 鲍斌

■ 颜河茶座 也说说储吉旺

● 鲍英清

人老了，有的记忆变得飘忽不定了，但对往事尤其记得清晰：身边的近事反倒如梦如烟，这真无可厚非。

尽管执笔手发抖，但对记忆中忘不了的人和事，还没忘余几案。今天就追忆古往在茶院小学读书时的一些小事。我是1955年师范学校出来到茶院执教，他也是同时到茶院读完小班。当时学校有7个班级，11位教师，是力洋区规模最大的一所小学。学生来自四乡各地。

储吉旺家在霞浦五六里路的西林山村，当时解放不久，农村经济还很困难，储吉旺这些农家小子，多是衣不保暖食难饱。他是个走读生，每天一早到校灶间放好熬饭就睡觉（五甲班）教室，他的班主任胡健老师还在洗脸，见吉旺天这么早，胡老师问：“吉旺，你天没亮就离家了吗？”吉旺只是微微一笑。

我记得，吉旺穿草鞋到学校再穿上布鞋进教室，如遇上雨雪天他身穿蓑衣，脚穿草靴（用稻草包住脚上外穿草鞋）。见此情景老师们都说这些农家穷孩子真苦啊！这一幕感动了大师，尤其是那家食堂做饭的大婶，她住在上庄新庵，不是大姑，却吃长素，一位心地善良的老者。看到吉旺可怜相，她每天一早烧好热水备好脚桶，叫吉旺先洗好脚穿上布鞋，一天他提着几束菜秧来到茶院街售卖，5分钱一束，中午时分他已筋疲力尽，这时一位卖油条的师傅揪到他面前卖2分钱一根。油条的味道他想尝一尝，可他没有买，他想父母都不识字，解放了，我该读书，我要好好读书，2分钱可买一本练习簿，今天吃了这根油条一本练习簿就没有了，宁可饿肚皮回家。这些经历使他懂得老百姓没有钱是害的，今天我有点余钱尽力资助人家。

一是他从小时过苦难的经历，记得他在茶院小学读书，为筹学费，一天他提着几束菜秧来到茶院街售卖，5分钱一束，中午时分他已筋疲力尽，这时一位卖油条的师傅揪到他面前卖2分钱一根。油条的味道他想尝一尝，可他没有买，他想父母都不识字，解放了，我该读书，我要好好读书，2分钱可买一本练习簿，今天吃了这根油条一本练习簿就没有了，宁可饿肚皮回家。这些经历使他懂得老百姓没有钱是害的，今天我有点余钱尽力资助人家。

二是他牢记企业家的社会责任，富而思源，回报社会。

总之，他能长期用巨资资助人家济贫帮困，做了许多公益事业，他是感恩社会，报恩心驱使他这样做的。

中国人说：“好有好报”。今年国庆长假不仅给他荣誉，连上天也给他好报，他的企业欣欣向荣，家人健康幸福，进入耄耋之年还赐给他一对胞胎孙女，真是喜上加喜。

这话的时间，已过去60多年了，今

任是最为重要的。有位大企业的老总在谈到用人时说：信任是我用人的唯一标准。既然你选择了他，便不应怀疑，不，处不处不放心，既然你怀疑他，你就不需要对他好了。用而怀疑，实际上是极最笨策的。

怎么去判断至关重要：

1. 人是多面体的，内心世界很复杂，一般人很难用立体的、透彻、多方位的眼光分辩，往往看到的只是一个方面。如对可疑之人，到底了解多少，判断是否准确，可疑程度如何，有时候就没有把握。一

两次的交谈说明不了问题，短时间说明不了问题。没有把握，就不要轻易下结论。

2. 对周围的人的判断要兼容并蓄。当多数人对一个人的判断和自己对一个人的判断有出入时，不妨先观察观察，再考察考验，再下结论。有时考察一个人的时候不能光靠自己一个人的眼光再做决定。对人的判断准确与否，使用是否适宜，有时关系有局限性，一时没有干好，或者犯了错误，有了过失，就要宽宏大量，允许犯错误并给人留下改正错误的机会。

5. 对人才不能求全责备，得饶人时且饶人。人都有缺憾和不足之处，金无足赤，人无完人。正如有的人一

时为了“吃饭”或者身陷一时困境干了坏事，只要知错能改就是了，没有必要揪住辫子不放。

在现代职场中，领导对下属要充分地信任，放手让他们工作，让他们充分地发挥自己的能力。据数据调查，中国企业的每一个层次的领导，在管理上的时间为80%，而在工作上的时间为30%，而西方国家的比例正好相反。这说明国内的大多数企业，领导并没有放手让下属去做事，而往往管得过多。

对员工的不信任会直接影响员工的自信和归属感，也会约束员工的手脚，影响他们去发挥自己的聪明才智。很多领导事必躬亲，一些小事也要过问，员工很容易产生被怀疑的感觉，于是产生“既然信不过我，我索性不做好了”，如果出现这样的情况，不但不利于拉近领导和下属的关系，而且企业的效率和成绩也必然受到一定影响。“用人不疑”应该受到一定影响。“用人不疑”更应该被当做一种对员工的精神激励。既然任用了他，就应该充分相信他能把工作做好。每当领导对下属充分信任的时候，下属会有一种受宠若惊的感觉，继而心甘情愿为领导效力，工作效率自然会提高。

所以我觉得企业的用人意在干于“用人不疑，疑人不用”。



用人不疑，疑人也用

● 叉车间 刘红久

“用人不疑，疑人也用”。对这个主题我有两个观点。

首先，“用人不疑”是建立在你已经用了这个人的前提下，也就是说，这个人正在为你所用，正在帮助你办事。在这个过程中我当然不会去怀疑他，怀疑只会让大家心生芥蒂，不利于团队的合作与发展。既然对团队有益处，当然不会再去怀疑他，除非他真的做了什么对不起你的事，不然我们不能因为他基准打就打不打他了吧？

其次，现在社会是一个充斥矛盾与诱惑甚至各式陷阱的社会。在用人之时，对各类人群的考验必不可少。缺少监督，人才往往无所作为以至于乱作事；更有玩忽职守酿成大祸之虞。“疑人也用”主要从两方面来考虑：一则：“疑人”是必要的。对于人才，只有近距离的接

触他、观察他，才能知其人格和能力，才能大胆选拔和放心使用，说到底也是着眼于保护更多的人才、珍惜更多的人才；另一方面，主观上我们对人才持疑，但我们不能忽视人才的客观存在性。否则，我们是吸引不了和挽留不走人才的。

我们生活在一个法制社会，需要企业有一套合理的监督管理制度。没有监督的权力会造成腐败，有了好的机制和制度，坏人也不敢做坏事；没有好的机制和制度，坏人也会变成坏人。但过分的怀疑，没有制度上的空间，会造成人自危，不敢做事，捆住手脚。如果我想用某个人，但是对他还有些怀疑。那么我会尝

五大关键词解码中国

日前，有媒体在8个城市（包括一到四线城市）对2500名各年龄段的消费者进行了问卷调查和深入访谈，了解他们的希望、担忧和梦想、试图找出解码中国未来的关键词。

焦慮社会：当前中国人为何焦慮

此次问卷调查总结出来的第一个词是“焦慮社会”。调查发现，尽管中国人的生活质量已大大提高，但仍然充满焦虑。

人们焦慮的主要内容包括：工作压力、房价、养老、看病、教育问题、生活成本和工作生活平衡等。88.9%的受访者同意“全民焦慮症”已成为当下中国的社会病。

那么，如何缓解“全民焦慮

症”？首先政府要积极作为，如消除腐败，致力于建立安全和诚信的工作生活环境，在收入分配、司法、身份、教育和医疗方面实现公正和平等，还有缓解就业、住房压力等。其次，告别“全民焦慮症”，不仅是政府要加强作为，媒体、专家学者介入的过程，个人也当作出相应的努力，如理性客观地看待各种社会问题，学会调试心情，培育积极心态等。

幸福感论：谁谋杀了中国人的快乐

调查总结的第二个词是“幸福感”。幸福，正成为很多中国人特别渴望又尚未达到的人生目标。幸福从哪来呢？78%的人认为来自自己和家人

的身体健康，40%的人认为来自事业成功，39%觉得来自赚更多钱，27%说来自孩子，24%认为“做自己想做的事”。然而，随着中国经济的不断发展，国民的幸福感却逐渐在下降。

去年，美国密歇根大学社会研究所公布的幸福调查显示，中国人的幸福感一直在下降，现在的中国人没有10年前快乐了。

致力于“幸福学”研究的美国社会心理学家莱恩博士指出，经济发展越快，非物质因素对幸福的影响就越大。因此，中国人想要追求幸福，一定要改变一些陈旧的理念，从情感、健康、心态等方面去找真正属于自己的幸福。

成功：中国人的标准最“现实”

第三个词是正在起变化的“成

功”。在很多国人心目中，“成功”仍更多取决于“你是谁”，而不是“你做了什么”，但是，年轻一代心目中的成功定义，已经在发生变化。有47%和42%的受访者认为成功来自家庭背景和关系，但更多的受访者相信，成功来自努力工作。

不过，中国人心中财富和地位的象征，似乎符合想象——主要是豪华车和大房子，还有人认为是名包、名表等奢侈品。

其实，金钱的多寡，是人成功的标志，但只是一种尺度而已。如果人的成功，只有金钱多寡一个尺度，那么人类的社会就会变得非常单调，这样成功，也会变得没有意义。有些人将物质等同于成功，这固然是好事，但人还需要人文的滋养，而不能被物质压垮了脊梁。

电子商务：如何悄悄改变中国

最后一个是“中国制造 2.0”。现在，中国企业已不满足于模仿和“山寨”，正在努力创新，成为跨国公司的新“威胁”，而中国人也越来越“爱国用货”。可以说，“中国制造”已不再意味着廉价、劣质和低俗。受尊敬的中国品牌开始涌现，其中一些不仅在中国和其他地方站上了更知名的外国对手，甚至已开始超越它们。

去年国务院印发了《中国制造 2025》的通知，《通知》的下发正式开启了“中国制造”提档升级模式，开始打造“中国制造 2.0”。相信不久的将来，中国这个制造王国、制造大国一定会成为制造强国。

(摘自《瞭望东方周刊》)